

BILAN RSE

PRÉAMBULE

Ce document a pour but de faire un état des lieux de la situation en 2024 en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) et de présenter les engagements pris par KS22 SA. Ce bilan est structuré en trois sections que sont la Gouvernance & l'Éthique, la Responsabilité Sociale et la Responsabilité Environnementale et reflète la volonté d'une plus grande transparence sur ses impacts en termes de développement durable.

Fondée en 1996, la société KS22 SA est située à Meyrin en Suisse, au plus près de ses clients. KS22 des pièces telles que bague de maintien, cercle d'emboitage, réhaut, lunette. Les matériaux utilisés sont l'inox, le laiton, le titane, l'or, le tantale, la platine, l'inox spécifique.

De l'élément le plus simple à la pièce la plus complexe nécessitant un travail en 5 axes simultanés, les outils de production permettent d'usiner des lopins, barres rondes ou profilés, en simple ou multi-barres. Le savoir-faire de KS22 s'articule autour des spécificités d'usinage des métaux suivantes :

- Tournage : l'usinage de barre ronde est réalisé sur notre parc de tours 5 axes à Commande Numérique performants
- Fraisage 5 axes : ces centres d'usinage 3, 4 et 5 axes simultanés sont parfaitement adaptés à la réalisation de toutes géométries
- Fraisage mutli-barres : ces machines spécifiques ont la capacité de travailler entre 4 et 6 barres simultanément dans tous les matériaux courants
- Terminaison horlogère et montage : polissage, satinage, microbillage, perlage, gravage, soudage laser

KS22 fait partie du groupe BDL5 basé à Meyrin et composé d'un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et l'industrie du luxe en général. Les activités du groupe couvrent l'ensemble de l'habillage horloger ainsi que le packaging, la PLV, la maroquinerie et certains composants de mouvements. Grâce à de fortes synergies entre les sociétés ainsi qu'à l'accompagnement de départements transverses, le groupe est en mesure d'anticiper et de répondre de manière optimale aux besoins des clients.

GOVERNANCE ET ETHIQUE DES AFFAIRES

KS22 a entamé sa démarche RSE en 2020, en alignement avec les valeurs de l'entreprise et la volonté de transparence et communication sur les actions initiées en la matière.

Afin de concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales avec l'ensemble des activités de l'entreprise, la première étape fut de créer un Comité RSE. Ce dernier permet une articulation des pôles décisionnaires : il est composé du Directeur et du Chargé(e) RSE de KS22, ainsi que du Directeur RSE et de la Responsable RSE de BDL5. Il se réunit deux fois par an pour s'assurer de l'intégration continue des principes de la RSE dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Il établit la politique de RSE et la maintient à jour.

KS22, souhaitant développer de manière structurée sa démarche RSE en l'inscrivant dans le cadre des Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU, a effectué un travail de priorisation de sa contribution aux ODD. Son impact majeur se trouve dans les ODD suivants :



Mise en place de politiques et chartes

KS22 s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet des dites conventions, à savoir :

- La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective ;
- L'élimination de toute forme de travail forcé ;
- L'abolition effective du travail des enfants ;
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une éthique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes. Des règles de conduite, des principes et des lignes directrices en matière d'éthique et de responsabilité environnementale et sociale ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs·trices, ainsi que de nos fournisseurs et partenaires.

Entre 2024, l'entreprise a mis en place les politiques, chartes et procédures suivantes, toutes soutenues et validées par la direction :

- Charte diversité
- Procédure de mécanisme de traitement des plaintes
- Politique des Droits Humains
- Politique pour une chaîne d'approvisionnement responsable
- L'Éthique, un point d'honneur

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

L'entreprise a mis en place des procédures en matière de lutte contre la corruption, le conflit d'intérêts et le blanchiment d'argent. Depuis 2024, KS22 vérifie annuellement l'absence d'implication de ses fournisseurs et sous-traitants dans de telles activités répréhensibles en utilisant un formulaire Know Your Counterpart (KYC). Ce questionnaire est envoyé chaque année à tous nos fournisseurs principaux de rang 1. Toutefois, en cas de changement majeur, tels qu'un changement de direction ou d'adresse, ces fournisseurs seront exceptionnellement invités à remplir à nouveau le questionnaire pour garantir la continuité de notre diligence. De plus, les cadeaux reçus sont regroupés et redistribués en fin d'année à tous les collaborateurs·trices à travers une tombola.

Engagements externes

Nous avons pleinement conscience que la RSE nécessite de la collaboration et que c'est par une action collective que nous pourrions avancer plus rapidement et efficacement. C'est dans cet esprit que nous nous sommes engagés en rejoignant des initiatives d'évaluation, des plateformes et des démarches de certification.

Responsible Jewellery Council (RJC)*

Étant lié au secteur des matières précieuses, en 2023, KS22 est devenu membre de l'organisation RJC et a été audité en 2024 pour obtenir la certification RJC Code of Practice (COP) ainsi que la certification RJC Chain of Custody (COC).

EcoVadis*



Comme on ne peut améliorer que ce que l'on mesure, KS22 évalue annuellement sa performance RSE via la plateforme EcoVadis. En 2024, l'entreprise a conservé sa médaille d'argent avec un score de 70/100.

Swiss Triple Impact (STI)*

KS22 a également rejoint en 2022 le Programme STI pour l'accompagner dans la priorisation de ses engagements et l'identification de sa contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD). L'année 2024 a permis de prioriser les ODD pertinents.

Watch & Jewellery Initiative (WJI)*

KS22 a rejoint en 2023 la WJI, une initiative rassemblant divers acteurs majeurs de l'industrie horlogère et joaillière. En rejoignant cette coalition, KS22 adopte une approche collaborative dans le but de converger avec d'autres acteurs du secteur vers des objectifs partagés concernant le climat, la préservation des ressources et l'inclusion.

En 2024, KS22 a participé à l'élaboration d'une analyse visant à déterminer l'interaction des sociétés du groupe BDL5 (impacts et dépendances) avec la nature, au sein des opérations et dans la chaîne d'approvisionnement. Ces résultats serviront de base aux prochaines étapes pour la mise en place d'une feuille de route pour la nature.

Approvisionnement responsable

Devoir de diligence et transparence

La traçabilité et notamment celle des matières précieuses est essentielle pour l'entreprise. En interne elle est assurée depuis la réception jusqu'à la livraison au client, et à l'externe, l'entreprise collabore uniquement avec des fournisseurs reconnus et historiques. D'ailleurs, tous les fournisseurs de matériaux précieux sont certifiés RJC COC.

Début 2024, l'entreprise a mis en place un questionnaire intitulé « Chaîne d'approvisionnement responsable », diffusé auprès des principaux fournisseurs de rang 1, ainsi qu'une politique dédiée aux droits humains. Pour assurer le respect du devoir de diligence dans leur chaîne d'approvisionnement, KS22 a également établi un cadre en cinq étapes suivant les recommandations de l'OCDE, incluant le respect des droits de l'homme. À ce jour, la société n'a identifié aucun impact néfaste sur les droits de l'homme, que ce soit pour ses collaborateurs·trices ou ses fournisseurs directs.

En cas de préoccupations sur la chaîne d'approvisionnement et ceci malgré les engagements pris par KS22, l'entreprise rend accessible un mécanisme de traitement des plaintes sur son site internet. Cette procédure concerne les interrogations sur des préoccupations dans la chaîne d'approvisionnement impliquant les métaux précieux issus de mines dans des zones de conflit. Les produits confiés sont exclus de ce suivi. À ce jour, aucun signal d'alerte n'a été détecté, et une réévaluation annuelle des risques est prévue. Pour toute question sur ces sujets et sur l'engagement responsable de la société, vous pouvez consulter le document « Mécanisme de traitement des plaintes » disponible [sur notre site internet](#).

Sécurité de l'information

La satisfaction client est une valeur fondamentale de notre entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, qualité et commerciales réactives, innovantes et forces de proposition qui accompagnent les clients dans les différentes étapes de leurs projets. Des contrats de confidentialité sont établis avec nos clients. KS22 veille à garantir le secret de production, la propriété intellectuelle et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients ou achetés auprès de ses fournisseurs.

Depuis 2023, des formations sur la cybersécurité sont dispensées à l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur, assurant ainsi une sensibilisation constante aux menaces potentielles.

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Conditions de travail

Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise.

KS22 adhère depuis de nombreuses années à la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, qui prévoit de nombreux avantages sociaux pour les collaborateurs·trices de l'entreprise, notamment :

- La durée hebdomadaire du travail de 40h au lieu de 42h ;
- Les salaires minimaux en vigueur
- Un 13^e salaire
- Une participation patronale de 175CHF (montant sujet à évolution périodique)
- L'assurance maladie
- Minimum 5 semaines de vacances
- Un congé maternité prolongé
- Un congé soins famille
- Des allocations de renchérissement

Depuis début 2024, KS22 dispose d'une commission du personnel qui représente les collaborateurs·trices au sein de l'entreprise. L'objectif de la commission du personnel est de favoriser l'échange entre le personnel et la direction concernant la vie d'entreprise tels que promouvoir le dialogue social et des propositions liées aux conditions de travail, aux droits des collaborateurs·trices, à la sécurité et à la santé au travail. La direction et la commission du personnel se rencontrent régulièrement afin de faire remonter les préoccupations et autres requêtes communes. Un ordre du jour est ensuite publié au sein de l'entreprise à travers des tableaux d'affichage.

Depuis 2023, les collaborateurs·trices ont accès à Swibeco, plateforme d'avantages qui augmente immédiatement le pouvoir d'achat grâce à des rabais permanents valables auprès de 150 enseignes partenaires.

Personne de confiance

KS22 travaille en partenariat avec Le Deuxième Observatoire afin de proposer aux collaborateurs·trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet aux collaborateurs·trices en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit. Cette information est partagée avec les collaborateurs·trices dans le règlement d'entreprise. KS22 condamne toute forme de châtement, quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

Diversité & Inclusion

Conformément à sa Charte Diversité, KS22 s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

En décembre 2023, l'entreprise a signé le Women's Empowerment principles (WEP)* démontrant ainsi son engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel. Cette décision s'inscrit

parfaitement dans la volonté de créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour tous et toutes.

Formation et transmission du savoir-faire

L'entreprise dispose d'un solide savoir-faire et d'une expérience dans l'usinage des métaux.

KS22 propose également des formations au personnel en fonction des besoins. En 2023, les deux types de formations réalisées ont porté sur les thèmes du développement des compétences sur le terrain et de la gestion d'équipe.

KS22 coopère avec différentes fondations genevoises pour la réinsertion et l'intégration professionnelle en offrant la possibilité de réaliser des stages de longue durée au sein de ses ateliers.



En 2024, KS22 est devenu entreprise formatrice, témoignant de sa volonté de former des apprentis et de sa capacité à comprendre suffisamment de champs d'activité pour que les apprentis puissent acquérir les compétences définies dans l'ordonnance sur la formation et être affectés à des tâches productives.

Un collaborateur de KS22 dispose des qualifications requises pour former un apprenti en employé de commerce.

Santé & sécurité

L'entreprise a instauré une procédure d'urgence qui détaille les numéros à contacter en cas de besoin, les étapes à suivre en cas d'incendie, les responsabilités individuelles, ainsi que le plan d'évacuation. Dans chaque zone de l'entreprise, des samaritains ont été spécifiquement désignés.

En outre, des fiches de sécurité indiquant les EPI nécessaires sont disponibles pour chaque poste de travail. Dans le but de favoriser l'adoption des équipements de protection auditive, des mesures spécifiques ont été prises. Des dispositifs sur mesure ont été créés pour répondre aux besoins individuels de collaborateurs·trices. Deux postes de travail ont également été aménagés à la suite de prescriptions médicales.

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des collaborateurs·trices, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des sociétés locataires du site de Meyrin. Les enjeux sont élevés, tant vis-à-vis de nos clients, envers lesquels nous nous engageons à honorer leurs attentes qualitatives et à protéger leurs intérêts, que vis-à-vis de nos entreprises, pour lesquelles il est essentiel de préserver l'image de marque et la réputation. Le site BDL5 de Meyrin a également en place un Comité de sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de sûreté, du Directeur financier et administratif et de la Directrice des ressources humaines ainsi que d'un représentant de la Direction générale.

Bien-être

Espace détente

Une salle de repos a été aménagée avec des poufs géants afin de permettre aux collaborateurs·trices de profiter d'un peu de calme pendant leurs pauses. Une boîte échange de livre y est aussi disponible. Tous·tes les collaborateurs·trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères indiquées.

Alimentation responsable

KS22 met à disposition de ses collaborateurs·trices un distributeur GreenTime, proposant des plats faits maison chauds ou froids, desserts et boissons saines. Les produits sont issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRITA (Genève Région Terre d'Avenir). 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets. De nombreux micro-ondes et frigos sont également à disposition pour permettre aux collaborateurs·trices de stocker, réchauffer et consommer leurs repas dans de bonnes conditions.

Encourager le sport

Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs·trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

Au sein de BDL5 Meyrin, une nouvelle dynamique sportive s'est développée avec la création d'une équipe de football "BDL5 FC" et d'une équipe de course "Les pas pressés". Ces initiatives visent à promouvoir le bien-être des collaborateurs·trices, renforcer l'esprit d'équipe et favoriser un environnement de travail sain et équilibré.

BDL5 Meyrin a également offert à ceux et celles qui le souhaitent la possibilité de participer à la course de l'Escalade, une épreuve emblématique suisse qui incarne non seulement une tradition historique, mais aussi l'esprit de communauté et de célébration.

Actions de sensibilisation

Octobre Rose

Afin de contribuer à la sensibilisation du dépistage du cancer du sein, KS22 a offert à tous·tes les collaborateurs·trices des rubans roses, fabriqués gracieusement par Multicuir. Par ailleurs, un stand de sensibilisation a été tenu le 1^{er} octobre 2024 sur le site de Meyrin par la Ligue contre le Cancer, notamment pour souligner l'importance du dépistage précoce du cancer du sein.

Journée internationale des droits des femmes

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, l'entreprise a offert à tou·te·s les collaborateurs·trices des tulipes d'une entreprise locale dirigée par des femmes et des crayons solidaires au profit de l'association Camarada, soulignant ainsi son engagement envers la sensibilisation et l'inclusion.

Collecte Solidaire

Comme toutes les entreprises du site BDL5 de Meyrin, KS22 a soutenu la Collecte solidaire pour le Foyer Arabelle. Cette action consiste en dons d'articles essentiels, en soutien aux femmes en situation de précarité.

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Energie

Les locaux de KS22 se trouvent à Meyrin dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier. Le site est conçu pour optimiser la consommation énergétique. En temps normal l'apport en chaleur provient à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 20% du chauffage à distance (CAD). En 2024, l'ensemble du bâtiment a été chauffé uniquement grâce à la chaleur des machines. L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne. Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment et le renouvellement complet de l'air ambiant 3 fois par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment. Toutes les lumières du bâtiment sont des LED (diodes électroluminescentes). Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

Eau

Le site de KS22 est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève, dont l'eau provient majoritairement du Léman. Le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter, par un processus physicochimique, les eaux de process contaminées. En sus de ce système moderne de traitement des eaux, KS22 a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ni résidu de métal ne soit déversé dans l'environnement. Des bacs de rétention ainsi que des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont présents. Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleur et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée. Des procédures ont été mises en place afin d'accompagner chaque collaborateur·trice dans l'acquisition des bonnes pratiques.

Déchets

Les entreprises situées sur le site BDL5 de Meyrin collaborent avec l'un des pionniers suisses du recyclage afin de maximiser la meilleure gestion des déchets du site. En 2021, une étude de tous les déchets spéciaux a été faite et des procédures ont été réalisées afin de pouvoir garantir que 100% des déchets spéciaux soient traités dans la bonne filière. L'entreprise traite la totalité des déchets spéciaux issus des procédés tels que les substances chimiques et les copeaux en partenariat avec des sociétés externes spécialisées. En ce qui concerne les chutes de matières premières en production, l'entreprise travaille principalement des métaux recyclables à l'infini. Les machines sont nettoyées entre chaque changement de matière ou chaque nouvel ordre de fabrication afin d'éviter de les mélanger. Des filtres à papier sont également installés pour récupérer le maximum de matière première. Ce faisant la perte de matière est très faible.

Pour ce qui concerne les déchets quotidiens, les poubelles personnelles de bureau ont été abolies, et des points de collecte mutualisés sont placés dans les espaces communs afin d'assurer un tri simple et performant des déchets. Les collaborateurs·trices sont informé·e·s quant au tri des déchets, et des pictogrammes sur les points de collecte en facilitent la compréhension. Cette stratégie a permis une amélioration significative du tri.

Des fontaines à eau ont aussi été installées à plusieurs endroits du bâtiment et des gourdes ont été offertes aux collaborateurs·trices lors de l'emménagement dans le bâtiment. En décembre 2022, des

tasses ont aussi été offertes. Ces actions contribuent ainsi à la diminution de la consommation de bouteille en plastique jetable.

Mobilité

En décembre 2023, les entreprises du groupe BDL5 situés à Meyrin ont reçu le Label Entreprise écomobile, délivré par l'Office cantonal des transports en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce. Le label vise à valoriser les entreprises et institutions genevoises qui mettent en place des plans de mobilité.



Afin d'encourager nos collaborateur·trice·s à la réduction des émissions liées à leur mobilité, KS22 s'est dotée en 2020 d'un plan de mobilité, géré via la plateforme Fairmove, dont les axes sont les suivants :

- Développer le co-voiturage en offrant une plateforme de mise en relation et en priorisant les covoitureurs pour l'obtention d'une place de parking.
 - Promouvoir la mobilité douce et les transports publics en offrant une prime d'écomobilité et en mettant à disposition des vélos d'entreprise.
 - Optimiser le parking en attribuant les places sur la base de critères prenant en compte l'accessibilité en transports publics, la distance, la mobilité réduite, les enfants à charge.
- Responsabilité Environnementale
- Donner de la flexibilité en permettant la réservation de places occasionnelles.
 - Proposer des solutions pour les déplacements professionnels ou occasionnels avec la possibilité de réserver des véhicules de société.

Le site de Meyrin est facilement accessible en transports en commun, desservi par deux trams, un bus ainsi que le Léman Express. La mobilité douce pour se rendre au travail est ainsi facilitée. De plus, trois bornes de recharge électrique sont aussi mises à disposition. Afin de sensibiliser nos collaborateur·trice·s aux modes de transport respectueux de l'environnement au quotidien, l'entreprise a pris part à l'initiative "Swiss Green Mobility Challenge" en 2024. Les équipes du groupe BDL5 se sont hissés en tête du classement des entreprises avec presque 1'600 kg de CO_{2e} sauvés !

CONCLUSION

En 2024, KS22 a marqué une étape importante dans sa stratégie RSE en consolidant les engagements pris et en intensifiant le déploiement de son plan d'actions.

Le comité RSE s'est pleinement investi autour de priorités structurantes, avec des avancées notables sur la WJI, la priorisation de son impact sur les ODD, dans le cadre du STI et son engagement dans les RJC COC et COP et ISO 9001.

En 2025, nous sommes convaincus de la nécessité de mener des actions concrètes, afin de renforcer notre contribution au développement durable et à la responsabilité sociétale.

Merci de votre intérêt pour notre bilan RSE. Nous remercions aussi tou·te·s les collaborateurs·trices et nos parties prenantes qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

INDICATEURS

ÉTHIQUE & GOUVERNANCE	Unité	2023	2024
Statut de la certification RJC	/	Membre	Audité
Certification ISO 9001	/	Certifié	Certifié
Fournisseur de matière précieuse certifiée RJC COC	%	100	100
Partenaires commerciaux évalués lors du devoir de diligence	Nb	43	44
Traitement des plaintes	Nb	0	0
Note EcoVadis	/100	69	70
SOCIAL	Unité	2023	2024
Effectif total	Nb	26	21
Personnes à temps complet (dès 90%)	Nb	23	19
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	Nb	3	2
Age du plus jeune collaborateur·trice	ans	23	25
Age moyen	ans	42	43
Effectif femmes	Nb	5	5
Effectif hommes	Nb	21	16
Contrat à durée indéterminée (CDI)	%	100	100
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaire, apprentis, auxiliaires	%	0	0
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	ans	4 ans	7ans
Collaborateurs·trices bénéficiant d'un EPI, pour les postes de travail qui en nécessitent	%	100	100
Samaritain·e·s	Nb	3	4
Intervenant·e·s extincteur	Nb	4	6
Files	Nb	2	2
Serres files	Nb	2	2
Nombre d'accidents professionnel	Nb	0	1
Taux de fréquence des accidents du travail	%	0	0
Jours de maladie liée à l'activité professionnelle	Nb	0	0
Taux de gravité des accidents au travail	%	26	0
Participants à l'exercice d'évacuation	Nb	23	21
ENVIRONNEMENT	Unité	2023	2024
Collaborateurs·trices venant en co-voiturage	Nb	5	6
Part d'électricité renouvelable hydraulique	%	100	100
Consommation d'eau	M3	1'248	1'540
Eau traitée par la STEP**	M3/mois	97	142
Total de déchets**	kg	90'500	95'378
Déchets recyclés**	%	67	36
Déchets revalorisés en énergie**	%	29	63.8
Déchets traités**	%	4	0.2

**Pour l'ensemble des entreprises situées à BDL5 Meyrin

LEXIQUE

- **EcoVadis**
EcoVadis est une plateforme d'évaluation et de notation des performances en matière de RSE. Elle fournit des évaluations indépendantes basées sur des critères environnementaux, sociaux et éthiques, permettant aux entreprises d'évaluer et de comparer leur performance RSE dans le temps.
- **ISO**
Organisation internationale de normalisation, réunit des experts du monde entier pour définir les meilleures pratiques à suivre, de la fabrication des biens aux processus de gestion. L'ISO est l'une des plus anciennes organisations internationales non gouvernementales. Depuis 1946, elle facilite les échanges et la coopération entre les personnes et les entreprises dans le monde entier.
- **Mobilité douce**
Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires. La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif.
- **Plan de mobilité**
Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.
- **RJC**
Le Responsible Jewellery Council (RJC) est une organisation internationale à but non lucratif qui réunit plus de 1000 entreprises. Le RJC et ses membres s'engagent à promouvoir des pratiques éthiques, sociales et environnementales transparentes et responsables dans le respect des Droits de l'Homme d'un bout à l'autre de la filière horlogère, de l'extraction à la vente au détail.
La certification RJC COP (Code of Practice) se concentre sur les pratiques sociales et environnementales générales de l'entreprise alors que la certification RJC COC (Chain of Custody) se concentre sur la traçabilité des métaux précieux. Ces certifications sont reconnues dans l'industrie de la joaillerie et de l'horlogerie et sont validées par un cabinet d'audit externe.
- **RSE**
La responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects environnementaux, sociaux et éthiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs et à contribuer positivement au bien-être des collaborateurs·trices, des communautés et de l'environnement
- **STI**
Swiss Triple Impact (STI) est une approche suisse visant à promouvoir le développement durable et la responsabilité sociale des entreprises (RSE) en mettant l'accent sur trois impacts principaux : économique, social et environnemental. STI encourage les entreprises à évaluer et à mesurer leur performance dans ces trois dimensions, en prenant en compte les conséquences de leurs activités sur l'économie, la société et l'environnement. L'objectif est de créer de la valeur à long terme pour l'ensemble des parties prenantes et de favoriser une croissance durable et équilibrée.
- **WJI**
La Watch and Jewellery Initiative (WJI) est une initiative qui réunit des acteurs clés de l'industrie horlogère et joaillière dans le but de définir des standards élevés en matière de durabilité et d'éthique.

- WEP
Le Women's Empowerment Principles est une initiative lancée par ONU Femmes et le Pacte Mondial des Nations Unies pour encourager les entreprises à promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, sur le marché et dans la communauté.